

**ШЖҚ «Облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем көрсету
станциясы» МКК «Жетісу облысының денсаулық сақтау басқармасы»
ММ**

Ұжым жиналысының хаттамасы № 7

Талдықорған қаласы

«15» қыркүйек 2025 жыл

Жетісу облысы, Талдықорған қаласы, Н.Назарбаев даңғылы, 57 мекен жайы бойынша орналасқан ғимарат, (3 қабат).

ТАҚЫРЫБЫ:

«Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының қағидаларымен талаптары және Кәсіпорынның ішкі тәртібімен бекітілген қызметкерлердің іскерлік этикасы жөнінде түсіндіру жұмыстары бойынша».

ҚАТЫСҚАНДАР:

«Жетісу облысының денсаулық сақтау басқармасы» ММ-нің ШЖҚ «Облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем көрсету станциясы» МКК-ның (бұдан әрі – Кәсіпорын) Кербұлақ ауданы бойынша қосалқы станциясының қызметкерлері, Кәсіпорын тұрақ бастығы, комплаенс қызметкері.

ТЫНДАЛДЫ:

Комплаенс офицер М.Жасузаков:

«Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасы Қазақстан Республикасының Конституциясына негізделеді және «Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңымен (бұдан әрі – Заң) Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінен тұрады.

Өзге құқықтық актілерге жататын, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы № 112 «Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы үлгілік ережені бекіту туралы» бұйрығы жатады (бұдан әрі – Үлгілік ереже). Осы бұйырықтың негізінде Кәсіпорында ішкі құқықтық құжаттама ретінде – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметінің ішкі үлгілік ережесі бекітілген. Осы Үлгілік ереженің 15 тармағында комплаенс қызметінің функциялары көзделген: келесі құжаттардың әзірленуін қамтамасыз етеді: квазимемлекеттік сектор субъектісінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылының ішкі саясаты; квазимемлекеттік сектор субъектісінің қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық; квазимемлекеттік сектор субъектілеріне мүдделер қақтығысын анықтау мен реттеудің ішкі саясаты; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамаға сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы

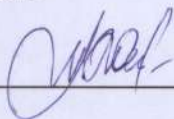


стандарт; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі ішкі іс-шаралар жоспары; квазимемлекеттік сектор субъектісі қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы хабардар ету тәртібін регламенттейтін құжат; корпоративтік әдеп пен мінез-құлық мәселелерін регламенттейтін құжат. Аталған әдеп пен мінез-құлық мәселелеріне қатысты Кәсіпорында ішкі құжатта ретінде қызметкерлердің іскерлік этикасы бекітілген болатын. Сол этика кодексі іскерлік әдептің негіз қалаушы құндылықтары мен қағидаттарын белгілеп, әрбір қызметкерге тиісті болып табылады.

Сондай-ақ, жиналысқа қатысушыларға сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті арттыру және сыбайлас жемқорлықтың кез келген көрінісіне төзбеушілік қағидатын сақтау қажеттілігі туралы хабарланды.

Жоғарыда көрсетілген мән жайлар, заң бұзушылықтар Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы келетін негізгі қағидаларға қайшы келгендіктен, соның салдарынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігіне алып келуі мүмкін. Сол себептен Кәсіпорын жұмыс барысында, оның қызметкерлерімен заңдылық пен әділеттілік қағидаттары қатан сақталып, бұзушылықтардың орын алуына жол берілмеу керек.»

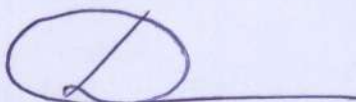
Комплаенс офицер _____



М.Жасузаков

Танысты:

Директор:



Пак С.Г.