

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»

ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА № 5

г. Талдыкорган

29.03.2024 года

Председатель: директор Пак С.Г.

Секретарь: Нарымбетова А.

ПОВЕСТКА:

Обучающая лекция на тему - Антикоррупционное законодательство в РК.

Докладчик: комплаенс-офицер Жасузаков М.Ж.

Комплаенс офицер Предприятия Жасузаков М.Ж., ознакомил коллектив с нормативно-правовыми актами, имеющими нормативно властное предписание относительно антикоррупционной комплаенс службы в деятельности Предприятия, к таковым относится положение об антикоррупционной комплаенс - службе (далее –положение), разработанное в соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

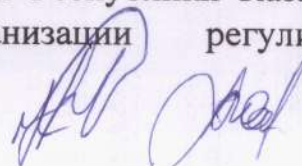
Антикоррупционный комплаенс – функция по обеспечению соблюдения организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс-службы является обеспечение соблюдения соответствующим субъектом квазигосударственного сектора и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции. Задачи антикоррупционной комплаенс-службы: обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом квазигосударственного сектора и его работниками; эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в субъекте квазигосударственного сектора; обеспечение проведения в субъекте квазигосударственного сектора внутреннего анализа коррупционных рисков; обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия

коррупции; обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Помимо положения о антикоррупционной комплаенс службе в Предприятии, как субъекта квазигосударственного сектора, имеется утвержденный кодекс деловой этики работников Предприятия, который является управленческим инструментом для развития Предприятия и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан. Кроме того, в Предприятии утверждена антикоррупционная политика, основой целью которого является формирование антикоррупционной комплаенс-культуры в Предприятии, приверженность Предприятия и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию. Данная антикоррупционная политика должна рассматриваться совместно с Кодексом этики Предприятия. Одним из принципов антикоррупционной политики признается нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Также неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей. Помимо указанных выше нормативных документов в Предприятии разработан типовой документ касательно конфликта интересов. Так согласно Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», дается такое понятие конфликту интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Данная Политика интересов по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц работников Предприятия в соответствии законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также внутренними документами организации регулирующие



антикоррупционные правонарушения. Она разработана в целях недопущения конфликта интересов и является одним из ключевых механизмов противодействия коррупции. Серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб деловой репутации предприятия и подорвать доверия к нему со стороны всех заинтересованных сторон. Личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей на основе принципов беспристрастности, честности и защиты интересов предприятия. Кроме того до сведения работников Предприятия было доведено о том, что в Предприятии в период с 1 апреля по 29 апреля текущего года в соответствии с положениями Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее - Правила), будет проводиться внутренний анализ коррупционных рисков. Внутренний анализ коррупционных рисков в Предприятии, согласно пункта 11 Правил, будет проводиться по следующим направлениям: 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа; 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

Список ознакомленных

№	Ф.И.О	Должность
1	Финель Ю.В.	зам. директора
2	Аманжол Д.С.	(Фин)
3	Шокамова А.А.	зам. директора
4	Фимитов М.И.	зам. директора
5	Курмангазиев А.Т.	инженер БИОБ.
6	Бермисенов С.В.	мер. статистик
7	Хазакбаева А.А.	мер. статистик
8	Алтыбаева М.Е.	Нач. ОК
9	Туркандалы Б.А.	инсп. ОК
10	Нарынбетова А.А.	инсп. ОК
11	Муратов Д.С.	экономист
12	Станислав М.И.	экономист
13	Хаймуратов С.З.	3-й зам. зам. зам.
14	Ахметжанов Д.И.	зам. зам. зам.
15	Курмангали Е.С.	юрисконсульт
16	Курмангалы А.И.	бухгалтер
17	Касенова К.К.	бухгалтер
18	Шин Н.К.	бухгалтер

(Handwritten signature)

