

**Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения  
«Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи»  
государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»**

**Протокол собрания коллектива № 16**

с. Балпык би

27.11.2024 года

Председатель: директор Пак С.Г.  
Секретарь: Нарымбетова А.

**Повестка:**

Превентивная (профилактическая) работа с работниками подстанции Коксуского района ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу», в целях способствования созданию эффективной среды для повышения антикоррупционной культуры, а также реализация соблюдения норм Кодекса этики работников Предприятия, в связи с устным обращением со стороны общественного деятеля с. Балпык би, Коксуского района о.

**Присутствовали:**

Директор Предприятия Пак С.Г., старший фельдшер Жексенбинова А.Т. и работники (фельдшера, водители) подстанции Коксуского района ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» ГУ «Управления здравоохранения области Жетісу» (согласно приложения), комплаенс-офицер Жасузаков М.Ж.

**Выступили:**

Директором Предприятия – Пак С.Г., было отмечено, что Предприятие в своей деятельности соблюдает все основополагающие принципы, касаемой противодействия ко всем формам проявления коррупции, а также устойчивого антикоррупционного поведения и повышения ответственности сотрудников Предприятия при осуществлении функциональных обязанностей, в целях своевременного выявления коррупционных проявлений и реагирования на них. Немаловажным фактором способствующим достижению поставленных задач и целей согласно Плана развития Предприятия, а также для нормального функционирования деятельности Предприятия, а также районных подразделений как составляющие единого целого, необходимо в том числе и эффективное корпоративное управление всеми рабочими процессами, которые в свою очередь тесно взаимосвязаны со здоровой средой в рабочем коллективе. Основополагающим при конструировании взаимоотношений внутри коллектива, является соблюдение элементарных норм этики, его принципов и ценностей. Не допускается какое-либо проявление недобросовестного и не профессионального отношения друг к другу, а также строгое соблюдение норм этики медицинского и фармацевтического работника, регламентированные Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020. Директором было разъяснено, что данное собрание проведено в том числе и по поступившему устному обращению гр. Уарзбаевой А.К., которая в своем обращении указала на наличие факта нарушения трудовой дисциплины и норм этики со стороны старшего фельдшера подстанции Жексенбиновой А.Т., свидетелем которого она стала при посещении соседствующего помещения в здании, где располагается подстанция Коксуского района (точную дату при этом не помнит). Однако, коллективом подстанции было отмечено, что в их коллективе, подобных инцидентов не имелось, каких-либо фактов грубого нарушения трудовой дисциплины, выраженной в нарушении деловых этических норм, затрагивающих личностные

качества работников, не имелось, претензий по работе к старшему фельдшеру подстанции у них не имеется. Аналогично со стороны старшего фельдшера Жексенбиновой А.Т. в отношении коллектива подстанции замечаний по исполнению своих трудовых функций, подлежащих вынесению на рассмотрение и разрешение в рамках настоящего собрания, не имелось.

Комплаенс офицер Предприятия Жасузаков М.Ж., озвучил присутствующему коллективу, что в Предприятии в качестве локального нормативного акта, регламентирующего внутренние вопросы касаемые деловой этики разработан, Кодекс в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан, который устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики в Предприятии. Кодекс деловой этики является управленческим инструментом для развития ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» (далее – организация) и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан. Целью Кодекса является обеспечение высокого уровня корпоративного управления, профессиональной и деловой этики, необходимых для реализации стратегических целей и задач, определенных: Конституцией РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Уставом и другими нормативными актами, касающегося здоровья народа РК. Кроме того, так как работники Предприятия, осуществляют трудовую деятельность в медицинской организации, соответственно требования вышеуказанного Приказа № 319, касаемо этики обязательны для соблюдения. Медицинские и фармацевтические работники при выполнении своих должностных обязанностей руководствуются следующими принципами: беспристрастность; честность и объективность; порядочность; профессиональная компетентность; безупречное поведение; лояльность; конфиденциальность информации; гуманность; независимость. Также в своей работе каждый работник добросовестно выполняет свои должностные обязанности, соблюдает трудовую дисциплину, рационально и эффективно использует свое рабочее время, соответствует высоким моральным и нравственным критериям, соблюдает установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты. Эти принципы должны соблюдаться всеми неукоснительно, в том числе и по отношению друг к другу, вне зависимости от занимаемой должности.

Также, в ходе настоящего собрания, работники, старший фельдшер подстанции Коксуского района Жексембинова А.Т. и общественный деятель Уразбаева А.К. пришли к устаному соглашению, что обстоятельства и вопросы, послужившие поводом к ее устному обращению исчерпаны.

Кроме вышеуказанного, директором Предприятия, было доведено до сведения работников, о недопустимости совершения действий, идущих вразрез требованиям и положениям норм статьи 273 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», о не допущении разглашения сведений, составляющих тайну медицинского работника, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении профессиональных, служебных и иных обязанностей. В этой связи особое внимание обращено на запрет размещения какой-либо информации касаемой исполнению служебных обязанностей, рабочего процесса, оказание скорой и неотложной медицинской помощи в социальных сетях, а также иных действий содержащих в себе риски нарушения вышеуказанной нормы Кодекса.

**Список ознакомленных:** согласно приложения №1.

**Председатель:** \_\_\_\_\_ Пак С.Г.  
**Секретарь:** \_\_\_\_\_ Нарымбетова А.  
**Комплаенс-офицер:** \_\_\_\_\_ Жасузаков М.Ж.