

**Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»**

**ПРОТОКОЛ собрания № 1**

**г. Талдыкорган**

**«19» января 2024 г.**

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

В рамках исполнения одних из основных функций антикоррупционного комплаенса, предусмотренных положением «Об антикоррупционной комплаенс-службе государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» ГУ «Управления здравоохранения области Жетісу» (далее – Предприятие) в части проведения разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в Предприятии и организации антикоррупционных обучающих семинаров для работников Предприятия, а именно с сотрудниками информационно-оперативного диспетчерского отдела (ИОДО).

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Сотрудники подразделения Предприятия – ИОДО, по списку, согласно прилагаемого приложения, начальник ИОДО Бидахметулы Р.

**ВЫСТУПИЛ:**

**Комплаенс офицер М.Жасузаков:**

Положение об антикоррупционной комплаенс - службе (далее – положение) в ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» ГУ «Управления здравоохранения области Жетісу» (далее - Предприятие) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Антикоррупционный комплаенс – функция по обеспечению соблюдения организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс-службы является обеспечение соблюдения соответствующим субъектом квазигосударственного сектора и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции. Задачи антикоррупционной комплаенс-службы: обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом квазигосударственного сектора и его работниками; эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в субъекте

квазигосударственного сектора; обеспечение проведения в субъекте квазигосударственного сектора внутреннего анализа коррупционных рисков; обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции; обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Помимо положения о антикоррупционной комплаенс службе в Предприятии, как субъекта квазигосударственного сектора, имеется утвержденный кодекс деловой этики работников Предприятия, который является управленческим инструментом для развития Предприятия и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан. Кроме того, в Предприятии утверждена антикоррупционная политика, основой целью которого является формирование антикоррупционной комплаенс-культуры в Предприятии, приверженность Предприятия и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию. Данная антикоррупционная политика должна рассматриваться совместно с Кодексом этики Предприятия. Одним из принципов антикоррупционной политики признается нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Также неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей. Помимо указанных выше нормативных документов в Предприятии разработан типовой документ касательно конфликта интересов. Так согласно Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», дается такое понятие конфликту интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Данная Политика интересов по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц работников Предприятия в соответствии законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а

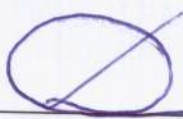
также внутренними документами организации регулирующие антикоррупционные правонарушения. Она разработана в целях недопущения конфликта интересов и является одним из ключевых механизмов противодействия коррупции. Серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб деловой репутации предприятие и подорвать доверия к нему со стороны всех заинтересованных сторон. Личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей на основе принципов беспристрастности, честности и защиты интересов предприятия.

**Комплаенс офицер**



**М. Жасузаков**

**Ознакомлен:**



**Пак С.Г.**