

ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»

Протокол собрания коллектива № 6

с. Сарыөзек

«20» августа 2025 года

Место проведения: область Жетісу, Кербулакский район, с. Сарыөзек, улица Асфендиярова, 1 (здания подстанции).

ПОВЕСТКА ДНЯ (ТЕМА):

«О проведении разъяснительной работы по принципам и требованиям Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также по вопросам деловой этики работников, закреплённым внутренними правилами Предприятия».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Сотрудники подстанции Кербулакского района, начальник гаража Аубакиров А.Б. и сотрудник комплаенс службы ГКП на ПХВ «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу» (далее – Предприятие).

ВЫСТУПИЛ:

Комплаенс-офицер М. Жасузаков:

«Законодательство Республики Казахстан о противодействии коррупции основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон), а также иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

К числу иных актов относится Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112 «Об утверждении типового положения о комплаенс-службе по противодействию коррупции в субъектах квазигосударственного сектора» (далее – Типовое положение). На основании данного приказа в Предприятии был утвержден внутренний правовой документ – внутреннее типовое положение о комплаенс-службе по противодействию коррупции.

Согласно пункту 15 Типового положения, на комплаенс-службу возложены следующие функции: обеспечение разработки следующих документов:

- внутренняя политика по противодействию коррупции субъекта квазигосударственного сектора;
- инструкция для работников субъекта квазигосударственного сектора по противодействию коррупции;
- внутренняя политика субъекта квазигосударственного сектора по выявлению и урегулированию конфликта интересов;

- антикоррупционный стандарт в соответствии с законодательством о противодействии коррупции;
- план внутренних мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- документ, регламентирующий порядок уведомления о фактах или предполагаемых фактах нарушения работниками законодательства о противодействии коррупции;
- документ, регламентирующий вопросы корпоративной этики⁻⁻⁻ и поведения.

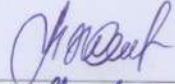
В этой связи в Предприятии в качестве внутреннего документа был утвержден Кодекс деловой этики работников. Указанный Кодекс закрепляет основополагающие ценности и принципы деловой этики и обязателен для каждого сотрудника.

Кроме того, с учетом того, что среди участников собрания были сотрудники водительского состава, особое внимание было уделено вопросам соблюдения требований законодательства при исполнении трудовых обязанностей. В частности, обсуждались вопросы соблюдения Правил дорожного движения, утвержденных приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 534.

Отмечено, что согласно пункту 40 раздела 6 Правил, водители транспортных средств оперативных и специальных служб при выполнении срочного служебного задания с включенным проблесковым маяком синего и (или) красного цвета могут отступать от требований раздела 5 (кроме сигналов регулировщика), а также разделов 8–18 Правил. Однако в соответствии с пунктом 12 приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-225/2020, при соблюдении нормативного времени прибытия к месту нахождения пациента, главным приоритетом должно оставаться обеспечение безопасности дорожного движения.

Также участникам собрания было доведено о необходимости повышения антикоррупционной культуры и соблюдения принципа нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

Указанные обстоятельства и нарушения противоречат основным антикоррупционным принципам, закрепленным Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», и могут способствовать возникновению причин и условий, влияющих на совершение коррупционных правонарушений. В связи с этим в деятельности Предприятия и его работников должны строго соблюдаться принципы законности и справедливости, и не допускаться правонарушения.»

Комплаенс-офицер:  М. Жасузаков

Начальник гаража:  Аубакиров А.Б.

Ознакомлены:

Директор:



Пак С.Г.