

**Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»**

**ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА № 5**

г. Талдыкорган

29.03.2024 года

Председатель: директор Пак С.Г.

Секретарь: Нарымбетова А.

**ПОВЕСТКА:**

Обучающая лекция на тему - Антикоррупционное законодательство в РК.

Докладчик: комплаенс-офицер Жасузаков М.Ж.

Комплаенс офицер Предприятия Жасузаков М.Ж., ознакомил коллектив с нормативно-правовыми актами, имеющими нормативно властное предписание относительно антикоррупционной комплаенс службы в деятельности Предприятия, к таковым относится положение об антикоррупционной комплаенс - службе (далее –положение), разработанное в соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Антикоррупционный комплаенс – функция по обеспечению соблюдения организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

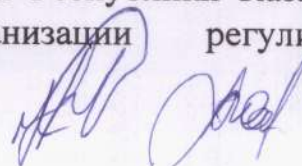
Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс-службы является обеспечение соблюдения соответствующим субъектом квазигосударственного сектора и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции. Задачи антикоррупционной комплаенс-службы: обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом квазигосударственного сектора и его работниками; эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в субъекте квазигосударственного сектора; обеспечение проведения в субъекте квазигосударственного сектора внутреннего анализа коррупционных рисков; обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия



коррупции; обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Помимо положения о антикоррупционной комплаенс службе в Предприятии, как субъекта квазигосударственного сектора, имеется утвержденный кодекс деловой этики работников Предприятия, который является управленческим инструментом для развития Предприятия и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан. Кроме того, в Предприятии утверждена антикоррупционная политика, основой целью которого является формирование антикоррупционной комплаенс-культуры в Предприятии, приверженность Предприятия и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию. Данная антикоррупционная политика должна рассматриваться совместно с Кодексом этики Предприятия. Одним из принципов антикоррупционной политики признается нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Также неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей. Помимо указанных выше нормативных документов в Предприятии разработан типовой документ касательно конфликта интересов. Так согласно Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», дается такое понятие конфликту интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Данная Политика интересов по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц работников Предприятия в соответствии законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также внутренними документами организации регулирующие





антикоррупционные правонарушения. Она разработана в целях недопущения конфликта интересов и является одним из ключевых механизмов противодействия коррупции. Серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб деловой репутации предприятия и подорвать доверия к нему со стороны всех заинтересованных сторон. Личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей на основе принципов беспристрастности, честности и защиты интересов предприятия. Кроме того до сведения работников Предприятия было доведено о том, что в Предприятии в период с 1 апреля по 29 апреля текущего года в соответствии с положениями Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее - Правила), будет проводиться внутренний анализ коррупционных рисков. Внутренний анализ коррупционных рисков в Предприятии, согласно пункта 11 Правил, будет проводиться по следующим направлениям: 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа; 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

#### Список ознакомленных

№	Ф.И.О	Должность
1	Финель Ю.В.	зам. директора
2	Аманжол Д.С.	(Фин)
3	Шокамова А.А.	зам. директора
4	Фимитов М.И.	зам. директора
5	Курмангазов А.Т.	инженер БИОБ.
6	Бермисенов С.В.	мер. статист
7	Хазакбаев А.А.	мер. статист
8	Алтыбаева М.Е.	Нач. ОК
9	Туркандыбаева Б.А.	инсп. ОК
10	Нарынбетова А.А.	инсп. ОК
11	Муратов Д.С.	экономист
12	Станислав М.И.	экономист
13	Хаймуратов С.З.	3-й зам. зам. зам.
14	Ахметжанов Д.И.	зам. зам. зам.
15	Курмангали Е.С.	Юрист
16	Курмангалы А.И.	бухгалтер
17	Касенова К.К.	бух-р
18	Шин Н.К.	бухгалтер

*(Handwritten signature)*



19	Ким М. Б.	Зав. склад
20	Усербасева В. Ш.	М. бухгалтер
21	Муканшиев М. М.	М. бухгалтер
22	Жеримкулова Р. М.	Зам. гл. бух: М. бухгалтер
23	Улопаибекова Б. М.	Зов. бухгалтер
24	Балиева Д. О.	пробирщик аптеки
25	Ракиров Ш. Ш.	фармацевт
26	Мерзалиева А. Э.	демонстрация
27	Пак С. Г.	директор
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		

Председатель: \_\_\_\_\_ Пак С.Г.

Секретарь: \_\_\_\_\_ Нарымбетова А.

Комплаенс-офицер: \_\_\_\_\_ Жасузаков М.Ж.

